



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

AREA PER LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE
Settore concorsi personale t.a., collaboratori ed esperti linguistici

UNIVERSITA' DEGLI STUDI CATANIA	REP. DECRETI N. <u>1354</u>
TIT <u>VU</u>	CL..... <u>1</u>
AREA GESTIONE AMM.VA PERSONALE	
PROT. <u>353551</u>	<u>22 APR 2021</u>

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686;
- vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 16 giugno 1998, n. 191, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato ed integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- visti il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, e la relativa legge di conversione 6 agosto 2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni;
- vista la legge 18 giugno 2009, n. 69, e successive modifiche e integrazioni;
- visti il decreto-legge 1° luglio 2009, n. 78, e la relativa legge di conversione 3 agosto 2009, n. 102;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69 e la relativa legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98;
- vista la legge 7 agosto 2015, n. 124 e successive modifiche e integrazioni;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli studi di Catania;
- visto il vigente Regolamento d'Ateneo;
- visto il vigente "Regolamento d'Ateneo sui procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro, con contratto di lavoro subordinato, del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania";

REP. DECRETI	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
N.	CATANIA
CL.	TIT.
AREA GESTIONE AMM. VA PERSONALE	
22 APR 2021	PROT.

- visti i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto Università, oggi comparto Istruzione e Ricerca, nel tempo vigenti;
- vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione del 20 dicembre 2018 relativa all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, per il periodo 2018-2020;
- vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione del 4 marzo 2019 relativa all'approvazione del "Progetto miglioramento servizi d'Ateneo: personale tecnico-amministrativo a tempo determinato" finalizzato a soddisfare esigenze di carattere temporaneo con l'assunzione di personale a tempo determinato o con l'eventuale proroga dei contratti a termine già in essere;
- visto il d.d. rep. n. 1708 del 05 giugno 2019, della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami» n. 49 del 21.06.2019, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di **una** unità di personale di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, e orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze del laboratorio di Biotecnologie (Piattaforma Signaling) del Centro Servizi d'Ateneo per la Ricerca e l'Innovazione in Bio e Nano-tecnologie – B.R.I.T.;
- vista la deliberazione del 23 marzo 2021, con la quale il Senato Accademico ha espresso parere in merito al Piano triennale di fabbisogno del personale 2021-2023;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2021 relativa all'adozione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2021-2023;
- considerato che non è stato possibile dare attuazione al "Progetto miglioramento servizi d'Ateneo: personale tecnico-amministrativo a tempo determinato", approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 4 marzo 2019, per le limitate disponibilità finanziarie e per l'avvenuto superamento del limite dell'80% della spesa per il personale;
- considerato, altresì, che il Consiglio di amministrazione, in sede di approvazione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2021-2023, ha autorizzato la revoca dei bandi relativi alle posizioni programmate in precedenza e non attuate;
- considerato che, pertanto, va revocato il bando relativo alla selezione pubblica indetta con il d.d. rep. n. 1708 del 05 giugno 2019, finalizzata alla copertura di una posizione rientrante nel *Progetto miglioramento servizi d'Ateneo* sopra menzionato;
- valutato ogni opportuno elemento;

D E C R E T A

Per le motivazioni esposte in premessa, è revocato il bando di selezione pubblica, per titoli e colloquio – indetta con d.d. rep. n. 1708 del 05 giugno 2019, della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami» n. 49 del 21.06.2019 – per l'assunzione di **una** unità di personale di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, e orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze del laboratorio di Biotecnologie (Piattaforma Signaling) del Centro Servizi d'Ateneo per la Ricerca e l'Innovazione in Bio e Nano-tecnologie – B.R.I.T.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo, accessibile sul sito internet istituzionale <https://www.unict.it>, ed è, altresì, disponibile nella sezione "Bandi, Gare e Concorsi".

Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami».

Catania, **22 APR 2021**

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Giovanni La Via



AF/gs